ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

МДОБУ ЦРР -детский сад № 19 г.Сочи

Коллективный договор МДОБУ ЦРР -детский сад №19 , заключенный в 2015 году на период с 3.12.2015года по 3.12.2018 года между работодателем в лице заведующей Ульяновой Н.В и работниками в лице председателя ППО Карпухиной О.Ю, является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в образовательном учреждении МДОБУ ЦРР -детский сад № 19.

Данный локальный нормативно-правовой акт разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми документами, затрагивающими права, обязанности и интересы работников и работодателя, с целью определения взаимных обязательств сторон коллективного договора по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными НПА, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.
Зарегистрирован в Центре занятости населения г.Сочи.

Раздел 1. « Общие положения»
В учреждении имеется приказ о назначении ответственных лиц за выполнение обязательств коллективного договора.
Вновь принятые сотрудники знакомятся с условиями коллективного договора при приёме на работу под роспись.
Условия отраслевого, Краснодарского краевого и территориального соглашений в учреждении применяются.
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

Раздел 2. «Взаимные обязательства сторон по обеспечению эффективности деятельности учреждения»
Согласно пункту 2.2 Коллективного договора работодатель:
— обеспечивает создание безопасных условий труда работников (ст.212 ТК РФ);
— создает условия для повышения профессионального уровня работников (ст.196 ТК РФ);
— строго соблюдает порядок учета мнения профкома при принятии ЛНА по социально-трудовым вопросам (ст. 371, 372 ТК РФ).
Согласно пункту 2.3 Коллективного договора профком:
— содействует укреплению трудовой дисциплины в учреждении;
— работники нацелены на соблюдение внутреннего трудового распорядка и качественное выполнение трудовых обязанностей (гл.30 ТК РФ).
Согласно пункту 2.4 Коллективного договора работники учреждения:
-добросовестно выполняют свои трудовые обязанности по заключенному трудовому договору, распоряжения и приказы работодателя (ч.2 ст.21 ТК РФ);
— способствуют повышению эффективности деятельности учреждения;
— сохраняют трудовую атмосферу в коллективе, уважают права друг друга.
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

Раздел 3 «Трудовые отношения и трудовой договор»
В МДОБУ ЦРР работает 58 человек, с которыми заключены трудовые договоры (эффективные контракты). Трудовые договоры заключены в письменной форме, в 2-х экземплярах, каждый из которых подписан сторонами. Один договор остаётся у работника, второй – хранится у работодателя. Получение работником своего экземпляра договора подтверждается личной подписью работника на экземпляре работодателя. (ст.67 ТК РФ)
Содержание трудового договора основано на ст. 57 ТК РФ и Приложении №3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы.
Изменение условий трудового договора, перевод на другую работу осуществляется только по соглашению сторон, оформленных в письменной форме.
Объем педагогической нагрузки устанавливается исходя из количества групп, учебного плана, обеспеченности кадрами. Увеличение или уменьшение нормы часов за ставку заработной платы педагогам устанавливается только с письменного согласия работников.
При заключении трудового договора работник знакомится с НПА, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.
Прекращение трудовых отношений с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»
Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, которые являются приложением к коллективному договору.
Установлена нормальная продолжительность рабочего времени:
— не более 36 часов в неделю для женщин и педагогических работников;
— графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.
Привлечение работников к выполнению работы, не предусмотренной трудовым договором работника, осуществляется только с письменного согласия работника по письменному распоряжению работодателя с дополнительной оплатой в порядке, предусмотренном Положением о доплатах и надбавках стимулирующего и компенсирующего характера.
Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем по согласованию с профкомом не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ). О времени начала отпуска работник уведомляется за 2 недели до его начала. Продление, перенесение, разделение отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124, 125 ТК РФ. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней, по письменному заявлению работника, заменяется денежной компенсацией.
В соответствии со ст.116 ТК РФ работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:
— в соответствии со ст.117 ТК РФ и Отчётом о проведении специальной оценки условий труда в МДОБУ ЦРР от 23.12.2016 года предоставляются ежегодные дополнительные отпуска работникам в количестве 7 дней, занятым на работах с вредными условиями труда (повара, машинист по стирке и ремонту спецодежды);
— в соответствии со ст.101, 119 ТК РФ предоставляются ежегодные дополнительные отпуска работникам в количестве 7 дней с ненормированным рабочим днём (заведующая, завхоз, старший воспитатель).
Председателю ППО предоставляется отпуск в количестве 6 дней с сохранением заработной платы, уполномоченному по охране труда – 3 дня.
Так же предусмотрены случаи предоставления отпуска без сохранения заработной платы при рождении ребенка в семье, для проводов детей в армию, в случае свадьбы работника и т.д.
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме

Раздел 5 «Оплата и нормирование труда»
Порядок и условия оплаты труда работников регулируются в соответствии с законодательством РФ, НПА Краснодарского края и муниципального образования г.Сочи , а также Положением об оплате труда работников МДОБУ ЦРР -детский сад № 19 и Положением о доплатах и надбавках стимулирующего и компенсирующего характера работникам .
Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени.
Заработная плата предельными размерами не ограничивается, выплачивается своевременно два раза в месяц 15 и 30 числа месяца путем перечисления её работникам на банковскую карту ВТБ 24 . Месячная заработная плата работников учреждения, отработавших норму рабочего времени, не ниже минимального размера оплаты труда, утвержденного федеральным законом о МРОТ.
Путем выдачи расчетных листков работодатель извещает каждого работника о составных частях заработный платы, о размерах иных сумм, начисленных работнику, об оплате отпуска, выплатах при увольнении, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.
С учетом мнения ППО определены и выплачиваются стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки за квалификацию, выслугу лет и т.д.). Установлены и выплачиваются доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличения объёма работ (ст. 151 ТК РФ).
В день увольнения работника производится выплата причитающихся ему сумм (ст. 140 ТК РФ), а также выплачивается компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ).
Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала (ст. 1326 ТК РФ).
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

Раздел 6. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»
В учреждении в соответствии с ст. 196, 197 ТК РФ ежегодно организовывается профессиональная подготовка педагогических работников.
Предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным получением образования в учреждениях профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст.173-176 ТК РФ.
Систематически организовывается проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников.
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

Раздел 7 «Охрана труда и здоровья »
Обеспечено в полной мере право работников на здоровые и безопасные условия труда (ст. 212 ТК РФ). Ежегодно с профкомом детского сада заключаются соглашения по охране труда.
В декабре 2016 года проведена специальная оценка условий труда в учреждении.
Со всеми поступающими на работу работниками, а также переведенными на другую работу в учреждении, проводится обучение и инструктаж по охране труда (ст. 212 ТК РФ).
Все работники учреждения, включенные в перечень профессий и должностей на получение бесплатной спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств, обеспечены необходимыми средствами в полном объеме (ст. 221 ТК РФ).
Гарантии и льготы работникам, занятых на работах с вредными условиями труда обеспечены в соответствии с результатами СОУТ в МДОБУ ЦРР -детский сад №19
Разработаны и утверждены инструкции по охране труда на каждое рабочее место. Все инструкции согласованы с профкомом (ст. 212 ТК РФ).
А также:
— приказом руководителя назначен ответственный по охране труда, уполномоченный по охране труда;
— ежегодно проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим;
— в учреждении создана комиссия по охране труда, в состав которой на паритетной основе введены члены профкома;

- В МДОБУ каждые пол года проводятся систематические медосмотры , за счет работодателя

Раздел № 8 « Гарантии в области занятости»
За истекший период действия коллективного договора сокращение численности и штата работников не проводилось.
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

Раздел № 9 « Защита прав работников учреждения»
С целью обеспечения защиты прав и интересов работников учреждения, все вопросы, затрагивающие права и обязанности сотрудников детского сада, решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.
При принятии локальных нормативно-правовых актов в обязательном порядке учитывается мнение профкома.
За истекший период в адрес работодателя от профкома не поступало никаких требований об устранении выявленных нарушений трудовых прав работников. Не поступало жалоб и заявлений работников в адрес комиссии по решению трудовых споров.
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

Раздел № 10. « Социальные гарантии и льготы»
Условия данного раздела максимально выполняются в рамках имеющегося финансирования:
— профком выделяет средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случае длительной болезни, операции, при серьёзных материальных затруднениях.
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

Раздел № 11. «Гарантии профсоюзной деятельности»
Профком систематически осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).
Работодатель принимает решения с учетом мнения профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.
Работодателем обеспечено ежемесячное перечисление членских профсоюзных взносов в размере 1% от зарплаты работников, являющихся членами профсоюза при наличии заявления. Задержки в перечислении данных средств не было.
Члены профкома включены в состав комиссий учреждения по предварительному распределению учебной нагрузки, тарификации, охране труда и т.д.
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

Раздел № 12. « Обязательства профкома»
Профком МДОБУ ЦРР -детский сад №19:
— представляет и защищает интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;
— осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства
— участвует в работе комиссий и др.
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

Раздел № 13. « Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон»
Стороны коллективного договора:
— совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора;
— осуществляют контроль за реализацией данного плана и отсчитываются о результатах контроля на общем собрании трудового коллектива 2 раза в год;
— переговоры по заключению нового коллективного договора (на период действия с 09.06.2017 по 08.06.2020 года начались 06.03.2017 года.
Данный раздел Коллективного договора выполнен в полном объеме.

Председатель ППО
МДОБУ ЦРР -детский сад №19 Карпухина О.Ю.